



**A.U.G.E. - ITALIA**



---

**Associazione Ufficiali Giudiziari in Europa**

Sede nazionale < Via del Poggio 329 > 47032 Bertinoro (FC) > presso D'Aurora >  
347.23.58.950

[www.auge.it](http://www.auge.it)

[auge@auge.it](mailto:auge@auge.it)

---

**Italia, 5 gennaio 2006**

---

**Ai colleghi Ufficiali Giudiziari  
U.N.E.P. di .....**

**Oggetto: Busta paga > ufficiali giudiziari C1 < nuovi assunti**

Con riferimento alla richiesta dei colleghi, soci di questa Associazione AUGE, in servizio presso l'U.N.E.P. di ....., in merito a dei chiarimenti sulle voci retributive e le trattenute erariali ed extraerariali riportati nella loro busta paga, si precisa quanto segue:

**▶▶ 1. Minimo Garantito.**

Il minimo garantito è costituito dallo stipendio tabellare, incrementato dalla R.I.A. ( ex scatti di anzianità abrogati nel 1988) e dall'1/1/2003 anche dall'indennità integrativa speciale.

dal **14/11/2005** lo stipendio tabellare **mensile lordo** per la posizione economica C1 è pari ad euro 1487.93 ridotto **ad euro 1458,17 per i neo-assunti**. Il motivo di tale decurtazione, per i dipendenti assunti dopo 30/5/2000, è che sono sottoposti al regime TFR e pertanto non sono tenuti a versamento dell'opera di previdenza (contributo obbligatorio ai fini della buonuscita o TFS). Tale decurtazione evita una retribuzione netta diversa tra Ufficiali Giudiziari a regime TFR con quelli a TFS.

Si precisa che con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2004/2005, il minimo garantito, a decorrere sempre dalla data del 14/11/2005 è pari a **1582,87** ridotto per i neo-assunti ad euro **1551,31** (Le differenze retributive potranno essere liquidati a partire dal 2006).

Dalla busta paga prodotta non risulta che il minimo garantito sia stato ridotto come previsto. Questo significa che i nuovi assunti stanno percependo uno stipendio tabellare lordo maggiore di quello spettante. Pertanto se non si regolarizza questa situazione il rischio è quello di dover restituire all'Erario le somme indebitamente liquidate che ammontano ad euro 386.88 annuali (calcolate sul vecchio minimo garantito). Si precisa inoltre, che tali somme non possono essere conguagliati con il contributo per opera di previdenza, versati per errore (vedi punto 6), in quanto lo stipendio grava su un capitolo dello Stato mentre i contributi vengono versati nelle casse dell'INPDAP.

## ▶▶ 2. Indennità di Amministrazione

L'Indennità di Amministrazione è pari ad euro 432,74 ridotto per i neo-assunti, per gli stessi motivi di cui sopra, ad euro 424,09.

Dalla busta paga prodotta non risulta che l'indennità di amministrazione, come per il minimo garantito, sia stata ridotta come previsto. Anche in questo caso i nuovi assunti stanno percependo una indennità maggiore di quella spettante. Pertanto la somma indebitamente liquidata ammontano ad euro 103.80 annuali. Come al punto 1, tali somme non possono essere conguagliati con il contributo per opera di previdenza, versati per errore (vedi punto 6), in quanto l'indennità di Amm.ne grava su un capitolo dello Stato mentre i contributi vengono versati nelle casse dell'INPDAP.

## ▶▶ 3. Indennità Integrativa Speciale.

L'IIS è stata soppressa come voce retributiva e conglobata nello stipendio tabellare (minimo garantito) dal 1/1/2003.

Dalla busta paga rilasciata dal Dirigente U.N.E.P. tale voce risulta ancora indicata; quindi se pur tale prassi contabile non comporta nessuna variazione lorda dello stipendio, ai fini del calcolo del contributo dell'opera di previdenza, gli Ufficiali Giudiziari in servizio prima del 2000 versano, come si nota nella busta paga, un contributo obbligatorio inferiore a quello dovuto in quanto viene calcolato su un imponibile pari al 60% dell'IIS e non sull'80% come previsto dalla legge a decorrere dall'1/1/2003. Pertanto se non si provvede subito ad aggiornare il programma di contabilità, tali contributi dovranno essere versati dagli ufficiali giudiziari, in un'unica soluzione, in occasione della verifica ispettiva.

## ▶▶ 4. Trasferte

Salvo convenzioni, con l'accordo all'unanimità dei colleghi esecutori, il 50% delle indennità di trasferta (rimborso spese) spetta all'Ufficiale Giudiziario che ha eseguito materialmente l'atto, mentre l'ammontare complessivo del 50% dell'Indennità Trasferta (tassabile) **prodotto dall'ufficio** va ripartito in parti uguali fra tutti gli Ufficiali Giudiziari in servizio tenendo distinte le diverse posizioni economiche.

E' bene precisare che:

- a) se nell'U.N.E.P. è stata applicata l'interfungibilità delle funzioni il 50% delle trasferte prodotte dall'ufficio va suddiviso in parti uguali tra C1 e B3;
- b) se non è stata applicata l'interfungibilità il 50% tassabile spetta con riferimento alle posizioni economiche (esecuzioni in parti uguali tra i C1 – trasferte servizio notificazioni in parti uguali tra i B3)
- c) se l'interfungibilità è limitata ad alcuni colleghi, nella ripartizione devono essere esclusi gli UU.GG C1 che non collaborano nel servizio notificazioni (partecipano solo alla ripartizione del servizio esecuzioni) o gli Ufficiali Giudiziari B3 che non collaborano nel servizio esecuzioni (partecipano solo alla ripartizione del servizio notificazioni).

## ▶▶ 5. Percentuale

La percentuale spetta in proporzione ai giorni di effettivo servizio nel bimestre di riferimento (giorni di effettivo servizio/60).

L'ammontare medio per il 2005 è stato di circa euro 569.39 (lordo) per bimestre.

## **TRATTENUTE**

### **▶▶ 6. Opera di previdenza**

L'OP è un contributo per la buonuscita ed è pari al 2,50% calcolato sull'80% (o 2% sull'intero importo) del minimo garantito e sull'indennità di amministrazione.

Fino al 31/12/2002 si pagava anche sull'Indennità Int. Speciale su un imponibile pari al 60% dell'Indennità.

Tenere distinte le due voci (MG e IIS), come risulta dalle buste paghe, significa:

- per gli Ufficiali Giudiziari già in servizio versare meno contributi;
- per i neo assunti la situazione è diversa perché da una parte percepiscono circa 85 euro annuali in più e non spettanti e dall'altra versano lo stesso importo nelle casse INPDAP. Come accennato tali somme non possono essere conguagliate e pertanto il danno per i neoassunti risulta il doppio.

### **▶▶ 7. Cassa Pensioni e Fondo credito**

Tutte le voci retributive sopra indicate, escluso il rimborso spese (50% non tassabile), sono sottoposte alla trattenuta obbligatoria dell'8,55% per cassa pensioni e lo 0,35% per fondo credito da versare all'INPDAP.

Dall' 1/1/2005 tali contributi sono calcolati e versati mensilmente dal Dirigente U.N.E.P. il quale è obbligato anche a comunicare i versamenti effettuati per via telematica all'INPDAP (denuncia mensile analitica – DMA). Il mancato versamento e/o la mancata comunicazione (DMA) comporta, ai sensi della legge 24/11/2003 n. 326, delle sanzioni per il dirigente U.N.E.P. sostituito d'imposta nonché il pagamento delle more per il ritardo.

Secondo le ultime disposizioni ministeriali il dirigente U.N.E.P. per i versamenti contributi non deve più attendere l'emissione del ruolo da parte della Corte di Appello in quanto tali ruoli, in virtù della legge sopra indicata, saranno emessi a consuntivo dei versamenti già effettuati.

### **▶▶ 8. IRE (già IRPEF).**

L'imposta sul reddito per i nuovi assunti è bene precisare che:

- a) se il neo-assunto ha altri redditi di lavoro percepiti nel corso dell'anno 2005 è bene che l'ex datore di lavoro comunichi al Dirigente U.N.E.P. gli emolumenti percepiti e le trattenute effettuate al fine di poter consentire le operazioni di conguaglio. Se ciò non avviene il conguaglio potrà essere effettuato in occasione della dichiarazione dei redditi con il 730.
- b) Se il neo-assunto non ha altri redditi è bene precisarlo al dirigente in quanto il rischio è quello di versare delle imposte maggiori rispetto a quelle dovute, in quanto di regola l'IRE viene calcolata mensilmente tenendo conto di una attività lavorativa di 12 mesi.

Con particolare riferimento alla busta paga prodotta risulta che nel calcolo dell'imposta non si è tenuto che dal 2005 l'IRE sostituisce l'IRPEF che ha introdotto diverse detrazioni e precisamente le deduzioni **no-tax area** e **della family area**. Pertanto l'importo versato dai neoassunti (e non solo) risulta maggiore rispetto a quella dovuta.

## ▶▶ 9. Bonifico bancario

Per quanto riguarda la questione sulla possibilità di ricevere lo stipendio con accredito sul conto corrente bancario o postale , al fine di evitare il pagamento dello stipendio in contanti, occorre fare richiesta scritta al dirigente U.N.E.P. con l'indicazione delle coordinate bancarie o postali del conto corrente.

Il dirigente U.N.E.P. una volta ricevuta la richiesta ha l'obbligo di versare lo stipendio tramite bonifico secondo le modalità indicate dalla circolare ministeriale del 1° aprile 2005. Nella predetta circolare inoltre è stato precisato che le spese relative per le operazioni bancarie devono gravare sul fondo spese ufficio previsto dall'articolo 146 dell'ordinamento Ufficiali Giudiziari.

Si allegano tre esempi di busta paga e ..... resto a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Il Presidente AUGE  
Arcangelo D'Aurora



As Busta Paga in cui sono stati riportati i dati indicati in una delle buste paghe prodotte. .it

UFFICIO NOTIFICAZIONI ESECUZIONI E PROTESTI

2005		Novembre	
PROSPETTO delle SOMME VERSATE a titolo di STIPENDIO a:			
A.A.		Ufficiale Giudiziario C1	
in servizio dal 14/11/2005 (gg,17)			
<b>Minimo Garantito(1)</b>	<b>E M O L U M E N T I  L O R D I</b>	€	538,77
R.I.A.		€	-
Indennità integr. Speciale		€	304,39
<b>Indennità di Amministrazione(1)</b>		€	<b>245,22</b>
Fondo Unico Amm.ne (FUA)		€	-
Percentuale(media mensile)		€	-
50% Rimborso spese(2)		€	-
Trasferte a tassazione (2)		€	98,93
altro			
altro			
<b>arretrati</b>			
<b>rimborsi IRPEF</b>			
<b>Totale lordo</b>		€	<b>1.187,31</b>
<b>T r a t t e n u t e</b>	<b>Opera di previdenza</b>	€	<b>14,43</b>
	Cassa Pensioni		non dovuta
	Fondo credito		
	<b>IRE (già IRPEF)</b>	€	<b>269,76</b>
	Addizionale Regionale		
	Addizionale Comunale		versato in più
	quota sindacale		
	altro		
<b>Totale Trattenute</b>		€	<b>284,19</b>
<b>Stipendio netto</b>		€	<b>903,12</b>
acconto		€	-
<b>somma spettante</b>		€	<b>903,12</b>

L'UFFICIALE GIUDIZIARIO DIRIGENTE

20 dicembre 2005

# BUSTA PAGA CORRETTA

UFFICIO NOTIFICAZIONI ESECUZIONI E PROTESTI DI CESENA

2005

Novembre

PROSPETTO delle SOMME VERSATE a titolo di STIPENDIO a:

A.A.

Ufficiale Giudiziario C1

in servizio dal 14/11/2005 (gg,17)

<b>Minimo Garantito(1)</b>	<b>E M O L U M E N T I  L O R D I</b>	€	826,30	<b>E M O L U M E N T I  L O R D I</b>
R.I.A.		€	-	
5% supero		€	-	
<b>Indennità di Amministrazione(1)</b>		€	<b>240,32</b>	
Fondo Unico Amm.ne (FUA)		€	-	
Percentuale(media mensile)		€	-	
50% Rimborso spese(2)		€	-	
Trasferte a tassazione (2)		€	98,93	
altro				
altro				
<b>arretrati</b>				
<b>rimborsi IRPEF</b>				
<b>Totale lordo</b>			<b>€</b>	
<b>T r a t t e n u t e</b>	Opera di previdenza			<b>esente</b>
	Cassa Pensioni	€	101,51	
	Fondo credito	€	4,16	
	IRE (già IRPEF)	€	125,80	
	Addizionale Regionale			
	Addizionale Comunale			
	quota sindacale			
	altro			
<b>Totale Trattenute</b>		<b>€</b>	<b>231,47</b>	

**Stipendio netto**

acconto

**somma spettante**

**€ 934,07**

€ -

**€ 934,07**

L'UFFICIALE GIUDIZIARIO DIRIGENTE

20 dicembre 2005

(1) I dipendenti assunti dopo il 20 maggio 2000 non sono obbligati al versamento dell'opera di previdenza. Al fine di evitare un trattamento superiore rispetto agli Ufficiali Giudiziari a regime di TFS il minimo garantito e l'indennità di amministrazione dovranno esseri ridotti del 2%.

La trattenuta cassa Pensioni e fondo credito va calcolata sulla retribuzione figurativa (minimo garantito e indennità di amministrazione senza le decurtazioni ) al fine di evitare un trattamento superiore rispetto agli Ufficiali Giudiziari a regime di TFS

**Busta paga non valida per i neoassunti.**

Esempio di busta paga di un ufficiale giudiziario a regime TFS

UFFICIO NOTIFICAZIONI ESECUZIONI E PROTESTI DI CESENA

TRIBUNALE CIVILE E PENALE DI FORLI'

SEZIONE DISTACCATA DI CESENA

2005

Novembre

PROSPETTO delle SOMME VERSATE a titolo di STIPENDIO a:

A.A.

Ufficiale Giudiziario C1

a regime di TFR

<b>Minimo Garantito(1)</b>	<b>E M O L U M E N T I  L O R D I</b>	€	843,16	<b>E M O L U M E N T I  L O R D I</b>
R.I.A.		€	-	
5% supero		€	-	
<b>Indennità di Amministrazione(1)</b>		€	245,22	
Fondo Unico Amm.ne (FUA)		€	-	
Percentuale(media mensile)		€	-	
50% Rimborso spese(2)		€	-	
Trasferte a tassazione (2)		€	98,93	
altro		€	-	
altro		€	-	
<b>arretrati</b>		€	-	
<b>rimborsi IRPEF</b>		€	-	
<b>Totale lordo</b>		€	<b>1.187,31</b>	
<b>T r a t t e n u t e</b>	Opera di previdenza	€	21,77	
	Cassa Pensioni	€	101,51	
	Fondo credito	€	4,16	
	IRE (già IRPEF)	€	125,80	
	Addizionale Regionale			
	Addizionale Comunale			
	quota sindacale			
	altro			
<b>Totale Trattenute</b>	€	<b>253,24</b>		

**Stipendio netto**

acconto

**somma spettante**€ **934,07**

€ -

€ **934,07**

Cesena 20 dicembre 2005

L'UFFICIALE GIUDIZIARIO DIRIGENTE

**Come si può notare la retribuzione netta è uguale all'Ufficiale Giudiziario a regime di TFR.**