Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio primo — Affari generali

Roma, 3 APR. 2007

Prot. 119/5/ 508 */TE/PM/I*

Alle Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L.-P.A.

U.N.S.A.-S.A.G./CONFSAL

F.L.P.

R.d.B.-P.I.

Federazione INTESA

LORO SEDI

OGGETTO: PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

Si trasmette copia della circolare, in fase d'inoltro agli Uffici interessati con l'indicazione dei criteri da seguire, redatta a seguito dell'autorizzazione ricevuta da quest'Amministrazione per l'assunzione di personale a tempo determinato.

Di seguito saranno trasmessi, agli indirizzi di posta elettronica forniti da codeste OO.SS., i relativi allegati per i quali si chiede di confermare la ricezione.

Qualora l'inoltro non dovesse avere buon fine entro la giornata di domani 4 aprile 2007, s'invita a contattare l'ufficio Relazioni sindacali (tel. 06 68853102).

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Angelo Pappacchini

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi
Direzione generale del personale e della formazione
Ufficio III – Concorsi e assunzioni

Prot. ASS/MC/dm/
RACCOMANDATA A.R.
ANTICIPATA VIA FAX
ALL. n. 4

Roma,

Alla Corte d'Appello di

e p.c. Alla Direzione Generale del Bilancio
e della Contabilità
SEDE

OGGETTO: Autorizzazione all'assunzione di personale a tempo determinato, anno 2007.

L'articolo 1, comma 187, della legge 23 dicembre 2005 n. 266 come modificato dall'articolo 1, comma 538, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 prevede la possibilità per le Amministrazioni dello Stato di procedere ad assunzioni a tempo determinato nel limite del 40% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2003.

Sulla base della citata disposizione l'Amministrazione giudiziaria può utilizzare nell'anno 2007 la somma complessiva di € 4.469.468,62 utile per l'assunzione a tempo determinato per un periodo di sette mesi, di 372 operatori giudiziari B1.

Tutto ciò premesso, ed essendo pervenuta la prescritta autorizzazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per poter conseguentemente gestire correttamente il limitato numero di assunzioni possibili ai sensi della disposizione sopra richiamata appare opportuno ripartire tra i distretti la somma disponibile di € 4.469.468,62, autorizzando gli uffici giudiziari ad assumere un numero di operatori giudiziari B1 per sette mesi ad essa equivalente.

La ripartizione tra gli uffici giudiziari dell'esigua somma disponibile è stata fatta secondo un criterio matematico, approvato dal Capo Dipartimento, facendo riferimento alla

percentuale di scopertura complessiva effettiva degli uffici giudiziari giudicanti, requirenti e N.E.P. e prenderà, quindi, in esame per ciascun distretto non solo il personale in servizio ma anche quello comandato e distaccato e il personale assunto a tempo determinato ai sensi della legge 242/2000 che opera stabilmente negli uffici giudiziari dove è assegnato (documento 1).

Tutto ciò premesso, si rappresenta a codesto Ufficio che le assunzioni a tempo determinato negli uffici requirenti di codesto distretto non potranno assolutamente comportare una spesa complessiva superiore a € e, considerato che il costo al lordo di un operatore giudiziario B1 per sette mesi, comprensivo del rateo di tredicesima per tale periodo, è pari ad € 12.038,08 (€ 1.717,58 per mese), potranno dar luogo all'assunzione di non più di n. unità di operatori giudiziari B1.

Nel richiamare quanto già precisato nelle note 24 febbraio 2005 prot. ASS/MC/dm243 (documento 2) e 13 settembre 2005 prot. ASS/MC/dm957 (documento 3), ad ogni buon fine allegate in copia, relative all'autorizzazione all'assunzione a tempo determinato per l'anno 2005, si fa presente che:

1. *per una corretta individuazione da parte dei Centri per l'impiego delle caratteristiche delle persone che dovranno essere avviate al lavoro, gli uffici giudiziari trasmetteranno a detti uffici, con la richiesta numerica di avviamento, l'allegato declaratoria del profilo professionale di operatore giudiziario B1 (documento 4);*
2. *le assunzioni a tempo determinato in caso di sostituzione di personale assunto non possono in alcun caso superare la durata dei tre anni consecutivi (art. 4 D. Lgs. 368/2001);*
3. *i casi di sostituzione previsti dalla citata ministeriale 24 febbraio 2005 si riferiscono alle "assenze" del personale e non sono quindi riferibili a ipotesi in cui il personale pur non prestando materialmente servizio in un dato ufficio del distretto, a seguito di mobilità temporanea (comando, distacco, applicazione), sia comunque "presente" in servizio in altra sede;*
4. *eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato tuttora in corso incidono sulla somma complessivamente attribuita a codesto Ufficio e determinano conseguentemente una riduzione nel numero delle assunzioni possibili nel 2007;*
5. *in caso di assunzione a tempo determinato in sostituzione di un dipendente assente, nel contratto individuale di lavoro dovrà essere espressamente indicata la durata massima del rapporto di lavoro, compatibile con le risorse economiche assegnate (€ , che non potranno in ogni caso essere superate. Si ricorda, inoltre, che*

l'apposizione del termine deve essere espressamente approvata dall'interessato con firma in calce al contratto medesimo.

Si coglie l'occasione per richiamare l'attenzione sulla necessità che le assunzioni a tempo determinato siano disposte dagli uffici solo quando, nei casi consentiti, siano assolutamente necessarie per lo svolgimento delle attività istituzionali, non altrimenti gestibili con una diversa organizzazione del lavoro, e che siano rispettati i limiti di assunzioni autorizzate con la presente nota.

Per qualunque informazione potrà essere contattato l'Ufficio III – Concorsi e Assunzioni, Reparto Assunzioni (tel n. 06-68852820/2360 – fax n. 0668852664), della Direzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Carolina FONTECCHIA